

سيتي جروب العربية السعودية
Citigroup Saudi Arabia



سيتي جروب العربية السعودية
تقرير مجلس الإدارة للعام 2022م



قائمة المحتويات

- 1) لمحة عامة
- 2) التراخيص
- 3) القوائم المالية
- 4) المخاطر المحيطة بالشركة
- 5) أعضاء مجلس الإدارة والاجتماعات
- 6) مصالح أعضاء المجلس
- 7) اللجان الرئيسية لمجلس الإدارة
- 8) المخالفات
- 9) المراجعة الداخلية ومراجعة إدارة المخاطر التشغيلية

الملاحق

- الملحق 1: أعضاء مجلس الإدارة الأعضاء في شركات أخرى
- الملحق 2: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2022م
- الملحق 3: المكافآت والتعويضات
- الملحق 4: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة



(1) لمحة عامة

تأسست شركة سي تي جروب العربية السعودية ("سي تي جروب العربية السعودية" أو "الشركة") كشركة مساهمة مغلقة بتاريخ 11 أكتوبر 2017م، وحصلت على ترخيص من هيئة السوق المالية ("الهيئة") برقم 31-17184، وسرى مفعول الترخيص اعتباراً من 25 أبريل 2017م، وبدأت في تسيير أعمالها بتاريخ 22 يناير 2018م، برأس مال مدفوع قدره 187,500,000 ريال سعودي.

وسي تي جروب العربية السعودية هي شركة مملوكة بالكامل لشركة "سي تي جروب فاينانشال بروككتس إنك." ("سي إف بي أي") التي تملك أيضاً شركة "سي تي جروب غلوبال ماركتس هولدينج بهاماس ليمتد" ("سي جي إم أتش بي إل") وشركة "سي تي جروب غلوبال ماركتس سويتزرلند هولدينج جي إم بي أتش" ("سي جي إم أس أتش") وشركة "سي تي جروب غلوبال ماركتس (الدولية) فايننس جي إم بي أتش" ("سي جي إم أي أف")، في حين أن شركة "سي إف بي أي" هي شركة مملوكة بالكامل لـ "سي تي جروب غلوبال ماركتس هولدينغ إنك." ("سي جي إم أتش أي")، وهي بدورها مملوكة بالكامل لـ "سي تي جروب إنك". وقد تم تأسيس "سي إف بي أي" و"سي جي إم أتش أي" و"سي تي جروب إنك" في الولايات المتحدة الأمريكية حيث تقع مراكزها الرئيسية.

أما سي تي جروب العربية السعودية فقد اتخذت مقراً لها في مدينة الرياض في الطابق العشرين من برج المملكة، وعنوانها صندوق بريد 301700، الرياض 11372، المنطقة الوسطى، المملكة العربية السعودية، وتتنحصر أعمالها في المملكة العربية السعودية.

قامت سي تي جروب العربية السعودية بتداول منتجات الأسهم النقدية عبر تداول منذ نوفمبر 2019م واعتمدت هيكل السوق الناتجة عن إنشاء مركز مقاصة الأوراق المالية ("مقاصة") والذي من شأنه أن يؤثر بشكل أساسي على المجالات الخمسة التالية:

- 1) المقاصة المركزية مقابل التسوية الثنائية الحالية.
- 2) إدخال مفهوم الهامش.
- 3) القدرة على القيام بإجراءات ما بعد التداول (بشكل أساسي القدرة على تقسيم ودمج العديد من الصفقات).
- 4) إدارة إخفاق عمليات التسوية.
- 5) المساهمة في صندوق التعثر.

وقد أصبحت سي تي جروب العربية السعودية عضواً غير مرخص له بالمقاصة (NCM) حيث تلتزم بالشروط التي وضعتها مقاصة للوفاء بهذا الدور. فالعضوية غير المرخص لها بالمقاصة تتطلب من سي تي جروب العربية السعودية أن تبرم "اتفاقية مقاصة مع عميل" مع عضو مقاصة عام يتولى مقاصة الأوراق المالية بالنيابة عن شركة سي تي جروب. ولا يشترط على العضو غير المرخص له بالمقاصة أن يقدم مساهمات لصندوق التعثر أو هامشاً لمركز المقاصة إذ تظل هذه الواجبات من مسؤولية عضو المقاصة العام.

تمكنت أعمال خدمات الأوراق المالية المحلية لدى شركة سي تي جروب العربية السعودية من تبني محفظة أعمال الحفظ العالمية لشركة "سي تي أن أي" من أمين الحفظ المحلي السابق. كما أن كيان سي تي الدولي المعني بأعمال التعامل والحفظ لدى "سي تي جروب غلوبال ماركتس ليمتد" يخطط ليحذو حذوها خلال العام 2023م من خلال نقل أعمال الحفظ الخاصة به في



السعودية إلى سيتي جروب العربية السعودية. علاوة على ذلك، تمكنت أعمال خدمات الأوراق المالية من العمل وفقاً لبرنامج التحويل لما بعد التداول (PTTP) الواجب إنفاذه بموجب متطلبات السوق، والذي أدخلت بموجبه تحسينات على الخدمات المقدمة للعملاء منذ اليوم الأول لسريانه، ومن ذلك على سبيل المثال التسوية اللحظية، وتحسين مواعيد إنهاء التداول، والربط بنظام السويقت (SWIFT)، وعدم انقطاع التداول. تجدر الإشارة إلى أن أعمال خدمات الأوراق المالية الخاصة بسيتي جروب العربية السعودية قد وصلت إلى مرحلة النضج بالنسبة للمحفظة الحالية للعملاء، وتسعى الشركة بالتالي إلى متابعة استراتيجيات نمو الأعمال وتمييز منتجاتها لتصبح أحد اللاعبين الدوليين الرئيسيين في السوق المالية السعودية.

إن جميع التعاملات فيما بين سيتي جروب العربية السعودية وأي طرف ذي علاقة (في سياق العمل العادي) خلال السنة المالية 2022م هي موضحة في الملحق 4.

وقد عيّنت سيتي جروب العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، الأفراد الواردة أسماؤهم فيما يلي في مناصب رئيسية:

معتز طلال الكلش، في منصب مدير إدارة الموارد البشرية

انضمّ معتز إلى سيتي جروب العربية السعودية في أكتوبر 2022م. ويعمل في منصبه بشكل وثيق مع فريق القيادة في المملكة العربية السعودية لدعم مبادرات الأعمال وتبسيط عمليات الموارد البشرية. يتمتع معتز بأكثر من عشرين (20) عاماً من الخبرة في مجال الموارد البشرية والتسويق والأبحاث والاتصال وإدارة الجودة الشاملة وإدارة المخاطر. انضم إلينا معتز من بنك الرياض والذي شغل فيه منصب شريك رئيسي للموارد البشرية مع الرئيس التنفيذي للمخاطر وقطاعات التحكم في البنك. وقبل ذلك، عمل معتز في الشركة السعودية للكهرباء بين عامي 2002م و 2018م، حيث شغل مناصب مختلفة في قطاع الموارد البشرية. معتز حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (التسويق) من جامعة الملك سعود - الرياض (المملكة العربية السعودية)، وحاصل على ماجستير العلوم في إدارة الجودة الشاملة من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا (مصر).

دانيا أشقر، في منصب الرئيسة القطرية لإدارة المطابقة والالتزام ومسؤولة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

انضمت دانيا إلى سيتي جروب العربية السعودية في منصب الرئيسة القطرية لإدارة المطابقة والالتزام ومسؤولة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب اعتباراً من 28 ديسمبر 2022م. تتمتع دانيا بأكثر من ثلاثة عشر (13) عاماً من الخبرة في مجال المطابقة والالتزام والجرائم المالية والحوكمة وإدارة المخاطر. وقد انضمت إلى سيتي جروب من مورغان ستانلي حيث كانت تقود إدارة المطابقة والالتزام في المملكة العربية السعودية، وعملت قبل ذلك في سدكو كابيتال حيث كانت تشغل منصب مديرة أولى في قسم المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الأموال. وعملت دانيا كذلك في منصب رئيسة الإدارة القانونية والمطابقة والالتزام والجرائم المالية في شركة الخليج للتمويل في عام 2014م-2019م. بدأت دانيا مسيرتها المهنية في سدره كابيتال حيث شغلت عدة مناصب في إدارة المطابقة والالتزام.

دانيا حاصلة على درجة البكالوريوس في الخدمات المصرفية والتمويل من جامعة دار الحكمة في جدة في المملكة العربية السعودية.

وقد أقرت شركة سيتي جروب العربية السعودية التغييرات الرئيسية التالية خلال السنة المالية المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2022م:

وسيم الخطيب - الرئيس التنفيذي

استقال وسيم الخطيب من منصب الرئيس التنفيذي في 6 سبتمبر 2022م وقد تم تعيين ساره التميمي بدلاً عنه.



عمر المحمدي - عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة

استقال عمر المحمدي من عضوية مجلس الإدارة في 7 أغسطس 2022م.

الجوهرة فلاتة - رئيسة إدارة المطابقة والالتزام

استقالت الجوهرة فلاتة من منصبها كرئيسة لإدارة المطابقة والالتزام في 19 يونيو 2022م وحلت محلها في هذا المنصب دانيا أشقر.

دانة الحزامي - رئيسة إدارة الموارد البشرية

استقالت دانة الحزامي من منصبها كرئيسة لإدارة الموارد البشرية في 4 فبراير 2022م وحل محلها معتر طلال الكلش في منصب مدير إدارة الموارد البشرية للشركة وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت.

(2) التراخيص

أعمال الترتيب

تقوم سي تي جروب العربية السعودية بترتيب تعاملات في أسواق أدوات الدين/الأسهم الرأس مالية، وتساعد عملاءها في ترتيب حلول خدمات الأوراق المالية والأسواق العالمية وهيكلية عمليات الدمج والاستحواذ/الاستشارات المالية للشركات اعتماداً على خبرتها المحلية وشبكة شركاتها العالمية التابعة.

تقديم المشورة

تقوم وحدة الأعمال المصرفية الاستثمارية لدى سي تي جروب العربية السعودية بتقديم خدمات شاملة تتمثل في الاستشارات المالية وجمع رؤوس الأموال للشركات. ويتلقى العملاء حلولاً مالية وخدمات استشارات استراتيجية بشأن تعاملات واسعة النطاق تتصل بعمليات الدمج والاستحواذ العامة والخاصة، وأعمال جمع/هيكل رأس المال، ويشمل ذلك عمليات الدمج والاستحواذ وعمليات البيع والتصفية وإعادة الهيكلة المالية وتوزيع الأسهم.

وتركز سي تي جروب العربية السعودية ريسيرش (أي بحوث سي تي جروب العربية السعودية) على تقديم أعلى مستويات الرؤى حول الشركات والقطاعات والاقتصاد والجغرافيا لعملائها في جميع أنحاء العالم. وتضم الوحدة أبحاث الأسهم والدخل الثابت، والتحليلات الاقتصادية وتحليل الأسواق، وتحليل كل منتج بعينه، ويتيح ذلك التحرك في الأسواق العالمية المعقدة.

التعامل

تساعد سي تي جروب العربية السعودية المصدرين في تلبية احتياجات تعهد التغطية وتعاملات أسواق المال بالعديد من العملات وفي العديد من الأسواق في المملكة العربية السعودية.

سي تي جروب العربية السعودية هي أحد الأعضاء في تداول، وهي تقدم خدمات وكالة الوساطة في الأسهم النقدية للمستثمرين الأجانب المؤهلين الذين يبحثون عن فرص استثمارية في المملكة العربية السعودية.

تتعامل سي تي جروب العربية السعودية، في بعض الأحيان، بصفة أصيل للوفاء بالتزاماتها تجاه تداول وعمالها.

خدمات الحفظ



إن سي تي جروب العربية السعودية هي عضو حفظ لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) وتقدم لعملائها خدمات الحفظ وخدمات الأصول فيما يخص أسهم الشركات المدرجة في السوق المالية المحلية.

(3) القوائم المالية

تجدون أدناه بياناً موجزاً بالمركز المالي وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر لشركة سي تي جروب العربية السعودية، كما في 31 ديسمبر 2022م.

قائمة المركز المالي					
31 ديسمبر 2018م	31 ديسمبر 2019م	31 ديسمبر 2020م	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	بالآلاف الريالات السعودية
75,822	169,984	194,733	238,236	224,902	الودائع لدى البنوك
5,894	8,328	7,534	6,823	5,799	المباني والممتلكات والمعدات
905	701	328	598	2,437	ضريبة مؤجلة
5,968	23,297	7,534	18,119	158,970	أصول أخرى
88,589	202,310	210,128	263,776	392,108	إجمالي الموجودات
2,210	14,765	5,336	18,940	161,655	مطلوبات أخرى
-	571	3,246	6,965	-	ضريبة دخل دائنة
2,210	15,336	8,582	25,905	161,655	إجمالي المطلوبات
90,000	187,500	187,500	187,500	187,500	رأس المال
(3,621)	(836)	12,279	44,971	37,553	أرباح متراكمة
-	310	1,767	5,400	5,400	احتياطي نظامي



86,379	186,974	201,546	237,871	230,453	إجمالي حقوق الملكية
88,589	202,310	210,128	263,776	392,108	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر					
2018م	2019م	2020م	2021م	2022م	بالآلاف الريالات السعودية
7,183	14,174	6,906	36,191	5,774	أتعاب ترتيب
1,012	2,834	30,588	36,010	-	أتعاب الاستشارات المالية
-	-	8,511	12,191	18,945	عمولة وساطة
-	-	-	585	11,975	أتعاب الحفظ
252	8,856	2,107	1,457	2,284	إيرادات أخرى
8,447	25,864	48,112	86,434	38,978	إجمالي ربح التشغيل
7,190	12,101	14,011	22,174	21,663	رواتب ومنافع
5,783	9,893	15,884	18,806	26,613	مصروفات تشغيلية أخرى
12,973	21,994	29,895	40,980	48,276	إجمالي المصروفات التشغيلية
(4,526)	3,870	18,217	45,454	(9,298)	صافي الربح/(الخسارة) قبل ضريبة الدخل
(3,621)	3,095	14,572	36,325	(7,418)	صافي الربح/(الخسارة)

بلغت إيرادات العام 2022م مبلغاً قدره 39.0 مليون ريال سعودي، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 47.5 مليون ريال سعودي ونسبته 55% مقارنةً بالعام السابق. ويعود سبب هذا الانخفاض إلى حد كبير إلى انخفاض أداء الأعمال المصرفية الاستثمارية



عقب التراجع العالمي الذي شهدته الأنشطة الاقتصادية إثر ارتفاع معدلات التضخم والاضطرابات في سلسلة التوريد. وعلى الرغم من ذلك، لا يزال هناك إقبال مستدام على خدمات الوساطة وخدمات الأوراق المالية. والإدارة متفائلة بأن الأعمال ستعود إلى سابق عهدها مع تحسن الآفاق الاقتصادية العالمية، وستركز على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة ومواصلة الاستفادة من الفرص التي تنشأ داخل سوق المملكة، مع تحسن أوضاع السوق وزيادة رضا العملاء.

وبلغت مصروفات العام 2022م ما قدره 48.3 مليون ريال سعودي، وهو ما يمثل ارتفاعاً قدره 7.3 مليون ريال سعودي ونسبته 18% مقارنةً بالعام السابق. ويعود سبب هذه الزيادة إلى التوسع المستمر في الأعمال والذي ترتب عنه زيادة حجم الاستثمارات في الموارد البشرية وغيرها من الموارد المادية، وزيادة النفقات المتعلقة بالصفقات. وعلى الرغم من ذلك، لا تزال سي تي جروب العربية السعودية تُحْكِم السيطرة على الإنفاق التقديري وتتبع نظام ضبط النفقات. ونتيجة لذلك، فقد بلغت خسائر الشركة لعام 2022م ما قدره 7.4 مليون ريال سعودي، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 43.7 مليون ريال سعودي ونسبته 120% مقارنةً بالعام السابق.

وتتوقع إدارة الشركة تحسناً مستمراً في الأداء المالي للشركة مع تحسن الوضع الاقتصادي العالمي، ومع استمرار الشركة في التركيز على تطبيق استراتيجيتها الشاملة.

وكما في 31 ديسمبر 2022م، تمت الميزانية العمومية بما قدره 128.4 مليون ريال سعودي ونسبته 49% مقارنةً بالعام السابق. ويعود أبرز أسباب هذا النمو إلى تسهيلات السحب على المكشوف (بقيمة 138 مليون ريال سعودي) التي جرى الحصول عليها من بنك مقاصة تابع لجهات خارجية لدعم أعمال الوساطة بعد إنفاذ إطار التسوية التجارية الجديد في وقت سابق من العام. وتتوقع الشركة أن تبقى الميزانية العمومية مستقرة في الأعوام القادمة.

لم تكن لدى الشركة أية قروض واجبة الدفع لأي من الأطراف ذات العلاقة كما في 31 ديسمبر 2022م. لكن، كما جرى في العام السابق، ولكي تواصل الشركة دعمها لأعمال خدمات الوساطة، فقد حصلت الشركة، خلال عام 2021م، على قرض قصير الأجل (مدته حوالي شهر واحد) من شركة شقيقة.

وترد في الجدول التالي تفاصيل القرض السابق الذكر:

الطرف الآخر	هل الطرف الآخر جهة ذات علاقة؟	العملة	مبلغ القرض الأساسي	تاريخ البداية	تاريخ الانتهاء	المبلغ غير المسدد
1 سي تي كورب إل إل سي	نعم	الدولار الأمريكي	5,000,000	2022/30/5م	2022/2/5م	-

ليس هناك أي تحفظ على القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.



(4) المخاطر المحيطة بالشركة

المخاطر التشغيلية

تبنت سيتي جروب العربية السعودية سياسة إدارة المخاطر التشغيلية ("سياسة إدارة المخاطر التشغيلية") على مستوى المجموعة والتي جرى تصميمها للحفاظ على بيئة تشغيلية سليمة ومحكمة السيطرة. يرد في سياسة إدارة المخاطر التشغيلية الخاصة بسيتي جروب العربية السعودية تعريف للمخاطر التشغيلية يُقيد بأنها مخاطر التعرّض لخسارة نتيجة قصور أو إخفاق على مستوى الإجراءات أو الموظفين أو الأنظمة الداخلية، أو المخاطر المترتبة عن الأحداث الخارجية. ويشمل هذا التعريف المخاطر القانونية - والتي يُقصد بها مخاطر التعرّض للخسارة (بما في ذلك تكاليف التقاضي والتسويات والغرامات التنظيمية) نتيجة عدم امتثال البنك للأنظمة واللوائح والمعايير الأخلاقية والالتزامات التعاقدية المتعلقة بجميع جوانب أعماله. هذا ولا يشمل التعريف المخاطر الاستراتيجية والمخاطر التي تمس السمعة، وتدرك سيتي جروب العربية السعودية تأثير المخاطر التشغيلية على المخاطر التي تمس سمعة أنشطة أعمالها. ولكون الأنشطة التي تمارسها سيتي جروب العربية السعودية تنطوي على مخاطر تشغيلية معينة، وتحسباً لتلك المخاطر التشغيلية وتقليصها والسيطرة عليها، فقد تبنت سيتي جروب العربية السعودية عدة من الأدوات والمنهجيات والبرامج المعنية بالحوكمة والمخاطر والامتثال والتقييم الذاتي الشامل - كعملية تقييم الرقابة من جانب المديرين التي تعين المديرين على التخفيف من مخاطر الحوكمة والمخاطر والامتثال من خلال: (1) تحديد المخاطر وسبل الرقابة المجدية لها، و(2) تقييم ورصد المخاطر وعملية الرقابة، و(3) إدارة المخاطر المتبقية. وإضافة إلى ذلك، تعمل إدارة المخاطر التشغيلية بشكل فعال مع إدارات وأقسام الرقابة الأخرى، وذلك للحفاظ على وتنمية ثقافة وإطار عمل فعال لإدارة المخاطر التشغيلية، ويدخل ذلك أيضاً مع الإدارات الأخرى لضمان التنفيذ الفعال لإطار عمل إدارة المخاطر التشغيلية من خلال التركيز على (1) تحديد المخاطر التشغيلية وتحليلها وتقييمها، و(2) التصدي بشكل فعال للأمر التي تمس سبل السيطرة الرئيسية على المخاطر التشغيلية، و(3) توقع وتقليص وقائع المخاطر التشغيلية.

وفي حين تمثل إدارة المخاطر مسؤولية جماعية تقع على جميع الموظفين، إلا أن الشركة اعتمدت تقسيم المسؤولية إلى خطوط دفاع ثلاثة، على النحو التالي:

□ **خط الدفاع الأول:** يختص بالمخاطر المتأصلة في الأعمال أو الناشئة عنها، ويكون مسؤولاً عن تحديد تلك المخاطر وتقييمها والسيطرة عليها بحيث تكون في النطاق المقبول للمخاطر. ويجوز لخط الدفاع هذا الاضطلاع بأنشطة التحكم والدعم.

□ **خط الدفاع الثاني: إدارة المخاطر المستقلة:** إن وحدات إدارة المخاطر المستقلة هي وحدات مستقلة عن وحدة خط الدفاع الأول. وتتولى هذه الوحدات مسؤولية الإشراف على الأنشطة التي يقوم بها خط الدفاع الأول والتي تكون تحمل خطراً وهي وحدات تنظر في تنفيذ خط الدفاع الأول لمسؤولياته المتعلقة بإدارة المخاطر. وتتولى هذه الوحدات أيضاً مسؤولية تحديد المخاطر الإجمالية وقياسها ومراقبتها وضبطها والإبلاغ عنها بشكل مستقل ووضع معايير لإدارة المخاطر والإشراف عليها. كما تشارك وحدات إدارة المخاطر المستقلة في أنشطة المراجعة داخل الوحدة وأنشطة الإدارة داخل الوحدة. وتشمل إدارة المخاطر المستقلة - (1) إدارة مخاطر الالتزام المستقلة و(2) إدارة المخاطر المستقلة.

إن الغرض من وحدة إدارة مخاطر الالتزام المستقلة هو الإشراف على المنتجات والمهام والأنشطة القضائية والكيانات القانونية ودفعها على إدارة مخاطر الامتثال، وتعزيز السلوك والأنشطة التجارية التي تتوافق مع رسالة سيتي جروب العربية السعودية وعرض القيمة الخاص بها ومدى تقبلها لمخاطر الامتثال.

تضع وحدة إدارة مخاطر الالتزام المستقلة المعايير التي على خط الدفاع الأول الالتزام بها لإدارة المخاطر والإشراف عليها، وتدير وتشرف على جملة مخاطر الائتمان ومخاطر السوق (المتعلقة بالسعر وسعر الفائدة)



ومخاطر السيولة والمخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ومخاطر الامتثال والمخاطر التي تمس بالسمعة في كافة أقسام الشركة، وكذلك المخاطر التي تنتمي لأكثر من فئة كمخاطر التركيز مثلاً.

خط الدفاع الثالث: يتمثل دور وحدة المراجعة الداخلية في توفير ضمانات مستقلة في الوقت المناسب لمجلس إدارة سي تي جروب وللمجلس إدارة سي تي بنك إن إيه، ولجان المراجعة التابعة لكل من المجلسين، والإدارة العليا والهيئات التنظيمية فيما يخص فاعلية الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط التي تخفف من المخاطر الحالية والمتطورة، وتفضي إلى تعزيز روح الرقابة في سي تي جروب العربية السعودية.

مخاطر الائتمان

تتصل مخاطر الائتمان المحلية في المملكة العربية السعودية برأس مال تشغيلي مودع لدى بنكين محليين مصنّفين وفق ما هو موضح أدناه:

اسم البنك	نوع الائتمان	المبلغ (بالريال السعودي)	تصنيف البنك من جانب "إس أند بي" و"موديز"
البنك السعودي البريطاني (ساب)	وديعة تحت الطلب	6,126,058.84	A2 / غير متوفر
البنك الأهلي السعودي	وديعة تحت الطلب، استثمار لمدة ثلاثة (3) أشهر، والفوائد مستحقة على الاستثمار	179,522,640.56	A- / A1
الإجمالي		185,648,699.40	

يجري مراقبة بيانات الائتمان الخاصة بهاذين البنكين على أساس ربع سنوي.

لا تقدّم سي تي جروب العربية السعودية أي ائتمان لأطراف خارجية، ولذا لا تُعدّ عرضة لمخاطر ائتمان بخلاف تلك المتعلقة برأس المال المودع لدى البنكين المذكورين.

مخاطر السوق

ليست هناك مخاطر كبرى متصلة بالسوق أو السيولة أو سعر الفائدة نظراً لعدم وجود أنشطة تداول ولحفظ رأس المال كودائع نقدية قصيرة الأجل.

(5) أعضاء مجلس الإدارة والاجتماعات

يضم مجلس الإدارة، كما في 31 ديسمبر 2022م، أربعة (4) أعضاء، بمن فيهم أعضاء مستقلون. وقد انخفض عدد أعضاء مجلس الإدارة في عام 2022م من ستة (6) أعضاء إلى أربعة (4) أعضاء نتيجة استقالة عضوين من أعضاء مجلس الإدارة. وإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة، قام المجلس أيضاً بتعيين أمين المجلس.

وتم عقد اجتماعين للمجلس في السنة المالية 2022م. وقد تم تضمين تفاصيل تتعلق بأعضاء مجلس الإدارة وتصنيفهم وأمين المجلس، إلى جانب عدد اجتماعات المجلس التي حضروها في الملحق 2.

طبقاً لسياسة "سي تي" المطبقة في شتى أنحاء العالم، فإن موظفي "سي تي" الذين يخدمون في مجالس إدارة "سي تي" لا يتلقون أي عوض إضافي مقابل دورهم كأعضاء في مجالس الإدارة.



وقد جرى تضمين تفاصيل حول التعويضات والمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار المديرين التنفيذيين الذين حصلوا على أعلى مكافآت وتعويضات (بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي والمدير المالي في حال لم يتم إدراج اسمهما معهم) في الملحق 3.

6) مصالح أعضاء المجلس

تم تضمين الملحق 1 تفاصيل تتعلق بتعيينات أعضاء المجلس كأعضاء مجلس إدارة في شركات أخرى داخل وخارج المملكة العربية السعودية.

إن أعضاء مجلس الإدارة وكبار المديرين التنفيذيين وأقاربهم لا يملكون أية مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب بالأسهم أو أدوات الدين في سي تي جروب العربية السعودية أو شركاتها التابعة. وليس هناك أية مصلحة لعضو في مجلس الإدارة أو أي من كبار المديرين التنفيذيين أو أي شخص له صلة بهم، في أعمال أو عقود أبرمتها سي تي جروب العربية السعودية كطرف فيها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

7) اللجان الرئيسية لمجلس الإدارة

هناك لجانان رئيسيتان لدى سي تي جروب العربية السعودية وهما: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت.

لجنة المراجعة

يبين الجدول التالي الأعضاء في لجنة المراجعة ومعدل حضورهم للاجتماعات:

الاسم	المنصب	عدد الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2022م
عمر المحمدي	عضو/رئيس اللجنة	2
كارمن حداد	عضو	2
يدير طالبي	عضو	2
اولوكايود بابابونمي	أمين اللجنة	2

تواريخ الاجتماعات	اعضاء اللجنة الحاضرون
7 يونيو 2022م	1- عمر المحمدي 2- يدير طالبي 3- كارمن حداد 4- اولوكايود بابابونمي



1- عمر المحمدي	2 نوفمبر 2022م
2- يدير طالبجي	
3- كارمن حداد	
4- اولوكايرود بابابونمي	

وتتمثل مسؤوليات لجنة المراجعة فيما هو آت:

- 1) رقابة أعمال سيتي جروب العربية السعودية، والاطلاع على السجلات والوثائق، وطلب أية إيضاحات من مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية،
- 2) مراجعة ومناقشة أية نتائج هامة توصلت إليها المراجعة الداخلية وقدمتها للإدارة، وردود الإدارة، والتقدم المحرز في خطط الإجراءات التصحيحية ذات العلاقة،
- 3) مراجعة وتقييم مدى كفاية العمل المنفذ من خلال المراجعة الداخلية، والتأكد من أن المراجعة الداخلية تجري بشكل مستقل، دون قيود على اطلاع اللجنة، وأنه قد توفرت لها موارد كافية للوفاء بواجباتها، بما في ذلك تنفيذ خطة المراجعة السنوية،
- 4) مراجعة القوائم المالية لسيتي جروب العربية السعودية والتقارير والملاحظات المقدمة من مراجعي الحسابات المستقلين، وموافاة مجلس الإدارة برأيها بخصوص ذلك،
- 5) إحالة أية مخاوف أو توصيات لمجلس الإدارة بخصوص فعالية أعمال الرقابة الداخلية الخاصة بسيتي جروب العربية السعودية على التقارير المالية واستخدام شركة مراجعة مستقلة في هذا الخصوص، و
- 6) مباشرة أية استفسارات أخرى وفق ما تعتبره اللجنة مناسباً، أو وفق ما يتم إلحاقه بموجب الأنظمة و/أو اللوائح المحلية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

يبين الجدول التالي أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت، ومعدل حضورهم للاجتماعات:

الاسم	المنصب	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
كارمن حداد	عضو/رئيس اللجنة	1
مطلق حمد المرشد	عضو	1
دانيا أشقر	عضو	1



1	أمين اللجنة	معتز طلال الكلش
---	-------------	-----------------

تواريخ الاجتماعات	الحاضرين
5 يناير 2023م*	(1) كارمن حداد (2) مطلق حمد المريشد (3) دانيا أشقر (4) حسام الجاغوب (5) معتز طلال الكلش

وتتمثل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت فيما هو آت:

- (1) تحديد الأفراد المؤهلين ليكونوا أعضاء بمجلس الإدارة، بما في ذلك أعضاء المجلس المستقلين ممن يفون بالإرشادات العامة الموضوعية من جانب هيئة السوق المالية، وتسلم موافقة لجنة الترشيحات لدى سيتي في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا،
- (2) مراجعة تكوين كل لجنة من لجان المجلس، والتوصية بالأعضاء الذين يمكنهم الخدمة كأعضاء في كل لجنة، أو التوصية بأية تغييرات على تكوين تلك اللجان،
- (3) مراجعة البنية والحجم والمكافأة، بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرة، فيما يكون مطلوباً من أعضاء مجلس الإدارة ولجانه، والتوصية بأية تغييرات، و
- (4) التأكد من تزويد أعضاء المجلس بالمعلومات المتعلقة بسياسات وإجراءات الشركة، ويشمل ذلك، دون حصر، تزويد أولئك الأعضاء بالسياسات التي تحكم مجموعة قواعد التصرفات والسلوك.

(8) المخالفات

لم يتم فرض أية غرامة أو عقوبة أو تدبير احترازي أو تقييد احترازي من جانب هيئة السوق المالية، أو أية سلطة تنظيمية أو إشرافية أو قضائية، على سيتي جروب العربية السعودية أثناء السنة المالية 2022م. هذا وقد تسلمت الشركة خطاب إنذار موجه من هيئة السوق المالية بخصوص المناصب الشاغرة في إدارة المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والتي في عقبها جرى تعيين المسؤول القطرية للمطابقة والالتزام لتفادي تكرار المخالفات من هذا القبيل.

(9) المراجعة الداخلية ومراجعة إدارة المخاطر التشغيلية

تنص المادة 62 من لائحة مؤسسات السوق المالية الصادرة عن هيئة السوق المالية على أنه يجب على المراجع الداخلي والمحاسب القانوني لمؤسسة السوق المالية مراجعة دفاترها وحساباتها وسجلاتها الأخرى المتعلقة بأعمال الأوراق المالية مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة سنوات، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك. وقد وضعت وحدة المراجعة الداخلية لسيتي جروب العربية السعودية دورة مراجعة قائمة على المخاطر وأنجزت في شهر نوفمبر من عام 2020م عملية المراجعة في المملكة العربية السعودية لتقييم التصميم والفعالية التشغيلية للضوابط المطبقة على صعيد المملكة. وقد أتضح أن الضوابط الرئيسية في عدد من المجالات المشمولة في نطاق المراجعة والتي تغطي الأعمال المتعلقة بالأسهم وحوكمة اللجان وحساب الضرائب



المالية وإعداد التقارير والموافقة على المنتجات الجديدة والاستحقاقات تعمل بفعالية. وقد أُرِدفت عملية المراجعة إلى تحديد مشاكل متعلقة بالتالي: (1) عمليات فحص العقوبات غير الناجحة بالنسبة لمدفوعات المقاصة والحفظ المباشر، و(2) طلبات البحث عن الاسم التنظيمي، و(3) رقابة إدارة الأطراف الخارجية، و(4) حوكمة حسابات عمليات المقاصة والحفظ المباشر المقومة بعملة أجنبية، بالإضافة إلى المشاكل المتعلقة بالتالي: (1) التبعيات الضرورية لاستمرار الأعمال، و(2) الإشراف على إدارة التغيير التنظيمي، و(3) التحديث غير الكامل وفي غير أوانه لنظام تعقب الاختبارات التنظيمية.

وقد نُفذت سي تي جروب العربية السعودية جميع خطط العمل التي سبق وضعها ثم تحققت منها واختبرتها وحدة المراجعة الداخلية. وقد عملت وحدة المراجعة الداخلية على التحقق من صحة جميع القضايا والقيام بتسويتها.

وفي عام 2022م، زاد عدد عوامل المخاطر (من بين المخاطر الرئيسية) التي تم تقييمها باعتبارها مخاطر محيطة بالشركة فاشتملت اللائحة على 27 خطراً مدرجاً في الجدول أدناه:

المخاطر الرئيسية
مخاطر السمعة
المخاطر الاستراتيجية
المخاطر المتعلقة بالأخلاق والثقافة
مخاطر الائتمان في البيع بالتجزئة
مخاطر الائتمان في البيع بالجملة
مخاطر معدل الفائدة
مخاطر تقلب الأسعار
مخاطر السيولة
مخاطر غسل الأموال
مخاطر العقوبات
مخاطر الامتثال
مخاطر سلوك العميل أو الزبون (بما في ذلك ممارسات البيع)
مخاطر النزاهة والسلوك في السوق
مخاطر الرشوة
المخاطر القانونية
مخاطر تقارير القوائم المالية
مخاطر التقارير التنظيمية والإدارية
مخاطر الاحتيال
مخاطر المعالجة (تشمل تغطية مخاطر الحجم)
مخاطر الضرر المادي
مخاطر الحوكمة والرقابة على المخاطر
مخاطر النموذج
مخاطر إدارة البيانات
مخاطر الرأس المال البشري
مخاطر الأطراف الثالثة
مخاطر التقنية
مخاطر أمن المعلومات



بالإضافة إلى ذلك، لقد تم تعديل تصنيف التقرير في مارس 2021م ليشمل أربعة تصنيفات مختلفة تم التوصل إليها بناءً على عدد المشكلات وعلى عملية تقييم المخاطر. فتمثلت هذه التصنيفات الأربعة بالتالي:

- لا حاجة إلى إدخال تحسينات أو مطلوب إدخال تحسينات طفيفة.
- مطلوب إدخال تحسينات معتدلة.
- مطلوب إدخال تحسينات كبيرة.
- مطلوب إدخال تحسينات مهمة جداً.

وقد تبنت سيتي جروب العربية السعودية سياسة إدارة المخاطر التشغيلية على مستوى المجموعة والمعايير والإجراءات المتعلقة بالحوكمة والمخاطر والامتثال وتقييم المراقبة من جانب المديرين، كما هو موضح في القسم 4.

هذا ويشمل تقييم المراقبة من جانب المديرين (MCA) عددًا من الأدوات والمنهجيات التي تسمح بتقييم ذاتي تقوم من خلاله الإدارة بتحديد المخاطر والضوابط ذات الصلة وتقييمها ومراقبتها بالإضافة إلى إدارة المخاطر المتبقية لجميع مخاطر الحوكمة والامتثال (GRC). كما ويتمحور تركيز المراقبة من جانب المديرين على أهم المخاطر والضوابط الرئيسية، أي الضوابط التي تخفف من تلك المخاطر الهامة، وهذا ما يمنح الإدارة ووحدات المخاطر والمراقبة المستقلة لدى "سيتي" نظرة شاملة لتصنيف المخاطر المتبقية وتحسب الاتجاهات والدوافع لأعمالها أو وظائفها.

هذا وتستخدم "سيتي" خمس شرائح من 1 إلى 5، حيث تمثل الشريحة الأولى الشريحة الأكثر عرضة للمخاطر، والشريحة الخامسة الشريحة الأقل عرضة للمخاطر.

تُشتق المخاطر المتبقية تلقائيًا وفقًا لمصفوفة محددة في إجراءات ومعايير مخاطر الحوكمة والامتثال (GRC) والمراقبة من جانب المديرين (MCA). وعندما تُصنف المخاطر المتبقية، في المستوى الأول من فئة المخاطر بموجب تصنيف مخاطر الحوكمة والامتثال (GRC)، ضمن الشرائح الأولى والثانية والثالثة، سيتخذ مديرو الأعمال إجراءات مناسبة للحد من المخاطر المتبقية، بحيث يشمل ذلك: (1) التأكد من أن المسائل الحالية المدرجة في فئة المخاطر ذات الصلة ستكون كافية للتخفيف من المخاطر المتبقية، بعد استكمال خطط العمل التصحيحية؛ و(2) إثارة قضايا إضافية في نظام إدارة المسائل وخطة العمل التوقية لتحسين الضوابط الرئيسية أو تقليل المخاطر المتأصلة؛ و(3) متابعة عملية تصعيد المخاطر.

وقد أتى تصنيف المخاطر المتبقية لشركة سيتي جروب العربية السعودية، بعد إطلاق برنامج تقييم الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) والرعاية من جانب المديرين (MCA)، ضمن "الشريحة الرابعة" للربع الأول من عام 2022م، وضمن "الشريحة الثالثة" للربع الثاني والربع الثالث والربع الرابع من عام 2022م.

تقوم إدارة المخاطر التشغيلية بتقييم مدى الفعالية التشغيلية واستدامة برنامج الرقابة من جانب المديرين (MCA) بشكل مستقل بإجرائها مختلف المراجعات، والتي يتم تصنيفها إلى فئتين: (1) المراجعات المستندة إلى المسببات والتي يُستخدم فيها معايير قياس يتم وضعها وفقاً لجميع تقييمات الرقابة من جانب المديرين بغرض تحديد المجموعات التي تعاني من أشد أوجه القصور، و(2) مراجعات المخاطر التشغيلية والتي تكون مراجعات موضوعية بصورة عامة، وتشتمل على فئة مخاطر خاصة بالتحديات التي تواجه مدى فعالية الرقابة من جانب المديرين. يتم تحليل النتائج الإجمالية لهذه المراجعات على مستوى المجموعة، والتي تشمل معايير القياس المحسوبة كل ربع سنة كجزء من المراجعات المستندة إلى المسببات، بغرض رصد نقاط الضعف الهيكلية في تنفيذ برنامج الرقابة من جانب المديرين.



درست لجنة المراجعة النتائج الإجمالية لتدابير الرقابة الداخلية التي استخدمتها سي تي جروب العربية السعودية. ورأت لجنة المراجعة أن العمليات الحالية لشركة سي تي جروب العربية السعودية فعالة وأبدت ارتياحها لعدم وجود أي مشاكل رئيسية. وعادت لجنة المراجعة لتؤكد ضرورة قيام سي تي جروب العربية السعودية بالاستمرار في اتباع خطة الإدارة القطرية المقررة داخلياً، وسياسات إدارة المخاطر التشغيلية، والتأكد من معالجة سي تي جروب العربية السعودية لجميع المسائل المفتوحة التي تم تحديدها من قبل المراجع وإدارة المخاطر التشغيلية.

وقد شهد عام 2022م تغيراً في تقييم المراجعة الداخلية للبيئة الرقابية السائدة في المملكة العربية السعودية حيث انتقلت من تصنيف "لا حاجة إلى إدخال تحسينات أو مطلوب إدخال تحسينات طفيفة" إلى تصنيف "مطلوب إدخال تحسينات معتدلة". ويعود سبب هذا التغير بشكل أساسي إلى معدل تبدل منسوبي سي تي جروب العربية السعودية الذي كان مرتفعاً على مدى ربعين متتاليين وما طاله هذا التبدل من مناصب رئيسية، وكذلك بسبب نتائج المراجعة التي خلصت لها تداول السعودية بشأن امتثال تداول الأسهم للمتطلبات التنظيمية. وقد اعتبرت وحدة المراجعة الداخلية أن الإدارة الاستباقية المستمرة للتوقعات والمتطلبات التنظيمية هي مفتاح للعمل ضمن بيئة رقابية صارمة وللامتثال للوائح المطلوبة.

على الرغم من أن وحدة المراجعة الداخلية لم تُجر أي عملية مراجعة محددة للمملكة العربية السعودية في عام 2022م، إلا أنه تم إجراء عملية مراجعة عالمية لعمليات الاندماج والاستحواذ في عام 2022م وقد شملت هذه المراجعة المملكة العربية السعودية وتطرق إلى بعض المسائل القائمة، لكن دون تأثير على المملكة العربية السعودية.

ورفعت وحدة المراجعة الداخلية خطة المراجعة المالية لعام 2023م إلى مجلس الإدارة، وستجري عملية مراجعة مالية لحقوق الامتياز تغطي جميع الأنشطة والضوابط التي يتم إجراؤها في سي تي جروب العربية السعودية، وستبدأ هذه المراجعة في 9 يناير 2023م وينتهي في 10 أبريل 2023م.

الرئيس المالي
أولوكايد بابابونمي

الرئيس التنفيذي
سارة التميمي

الرئيس
كارمن حداد



الملحق 1: أعضاء مجلس الإدارة الأعضاء في شركات أخرى

الاسم	المنظمة	المنصب	دولة التسجيل
كارمن كريستينا حداد	إنجاز العرب	عضو في مجلس الإدارة الإقليمي	الأردن
	مجلس الأعمال السعودي الأمريكي	عضو في مجلس الإدارة	الولايات المتحدة الأمريكية
	أكاديمية التميز	عضو في مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية

الاسم	المنظمة	المنصب	دولة التسجيل
ألبرتو ج. فيرمي	جامعة كولمبيا	عضو مجلس إدارة في مجلس المرابين	الولايات المتحدة الأمريكية
	جامعة سوراي	عضو مجلس إدارة في المجلس الاستشاري الاستراتيجي لنانب رئيس	المملكة المتحدة

الاسم	المنظمة	المنصب	دولة التسجيل
عمر المحمدي* جرى تحديث هذه المعلومة حتى تاريخ استقالة العضو من الشركة	شركة المراكز العربية	عضو في مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية
	شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة عامة)	عضو في مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية

الاسم	المنظمة	المنصب	دولة التسجيل
مطلق ح. المرشد	الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (معدنية)	عضو / رئيس لمجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية
	شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (ألبا)	عضو في مجلس الإدارة	البحرين
	الاتحاد الخليجي للبتر وكيمواويات والكيمواويات	عضو في مجلس الإدارة	الإمارات العربية المتحدة
	معهد مجالس إدارة مجلس التعاون الخليجي	عضو في مجلس الإدارة	الإمارات العربية المتحدة
	الهيئة السعودية العامة للصناعات العسكرية	عضو في مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية
	شركة عبدالله محمد بن سعيدان العقارية	عضو في مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية



الولايات المتحدة الأمريكية	عضو في مجلس الإدارة	ترونوكس (مدينة نيويورك)	
المملكة العربية السعودية	عضو / رئيس تنفيذي	شركة التصنيع الوطنية	

الاسم	المنظمة	المنصب	دولة التسجيل
ابرو باكان	لا عضوية أخرى لها خارج الشركة		

الاسم	المنظمة	المنصب	دولة التسجيل
وسيم الخطيب* جرى تحديث هذه المعلومة حتى تاريخ استقالة العضو من الشركة	لا عضوية أخرى له خارج الشركة		



الملحق 2: سجل تصنيف أعضاء مجلس الإدارة وحضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2022م

الاسم	المنصب
<u>كارمن كريستينا حداد</u>	عضو غير تنفيذي / نائبة الرئيس
<u>ألبرتو ج. فيرمي</u>	عضو غير تنفيذي / الرئيس
<u>عمر المحمدي</u>	عضو مستقل
<u>مطلق المرشد</u>	عضو مستقل
ابرو باكان	عضو غير تنفيذي
وسيم الخطيب	عضو تنفيذي
فوزية كيهار	أمينة المجلس

تواريخ الاجتماعات	اعضاء المجلس الحاضرون
31 مايو 2022م	(1) ألبرتو ج. فيرمي (2) كارمن كريستينا حداد (3) ابرو باكان (4) وسيم الخطيب (5) عمر المحمدي (6) مطلق المرشد
11 نوفمبر 2022م	(1) ألبرتو ج. فيرمي (2) كارمن كريستينا حداد (3) ابرو باكان (4) وسيم الخطيب (5) عمر المحمدي (6) مطلق المرشد



الملحق 3: المكافآت والتعويضات

جميع الأرقام بالريال السعودي

البند	أعضاء المجلس التنفيذي غير التنفيذيين	أعضاء المجلس المستقلون
بديل حضور جلسات المجلس	صفر	صفر
بديل حضور جلسات اللجان	صفر	صفر
المكافآت السنوية والدورية	صفر	صفر
برامج التحفيز	صفر	صفر
أي مكافآت أو مزايا عينية سنوية أو دورية أخرى	صفر	750,000
المجموع	صفر	750,000

* بصفتهم أعضاء في مجلس الإدارة

البند	التنفيذيون الخمس الكبار الذين تسلموا أعلى الرواتب والتعويضات، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي، في حالة عدم شملهم
الرواتب والأجور	5,412,061
البدلات	2,480,281
المكافآت السنوية والدورية	2,655,172
برامج التحفيز	صفر
العمولات	صفر
أي مكافآت أو مزايا عينية سنوية أو دورية أخرى	صفر
المجموع	10,547,514



الملحق 4: التعاملات بين سيئي جروب العربية السعودية والأطراف ذات العلاقة

قامت سيئي جروب العربية السعودية، خلال هذا العام، باستلام وتسديد إيرادات من أطراف ذات علاقة وفقاً لأحكام سياسة تسعير تحويل مخصصات الإيرادات الجغرافية ("سياسة مخصصات الإيرادات الجغرافية") التي وضعتها شركة "سيئي جروب إنك" ("الشركة الأم"). ويتمثل الهدف من تحقيق وتسديد الإيرادات وفقاً لسياسة مخصصات الإيرادات الجغرافية في مكافأة كل طرف ذي علاقة بالاستناد إلى وظائفه وأصوله ومخاطره النسبية.

بالإضافة إلى ذلك، عملت سيئي جروب العربية السعودية كوسيط نيابة عن العملاء من المستثمرين الأجانب المؤهلين لشركة سيئي جروب غلوبال ماركس ليمنند، وتفاضت مقابل ذلك أتعاب وساطة وفقاً للاتفاقية المبرمة بين الطرفين. علاوة على ذلك، وكما هو موضح في القسم 3، حصلت الشركة على قرض قصير الأجل خلال العام وتم دفع الفائدة على أرصدة القروض.

يلخص الجدول أدناه تفاصيل التعاملات المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام.

وصف المعاملة	اسم الطرف ذي الصلة	دولة الطرف ذي الصلة	المبلغ بالريال السعودي	نوع المعاملة	مخصصات الإيرادات الجغرافية (نعم/ لا)
1 خدمات استشارية لعملاء أسواق الأسهم	سيئي جروب غلوبال ماركس ليمنند	المملكة المتحدة	(3,651,653)	مبلغ مدفوع	نعم
2 خدمات استشارية لعملاء أسواق الدين	سيئي جروب غلوبال ماركس ليمنند	المملكة المتحدة	422,319	مبلغ مستلم	نعم
3 خدمات استشارية لعملاء صفقات الدمج والاستحواذ	سيئي جروب غلوبال ماركس ليمنند	المملكة المتحدة	(1,460)	مبلغ مستلم	نعم
4 خدمات استشارية لعملاء أسواق الدين	سيئي بنك إن إيه- فرع لندن	المملكة المتحدة	6,401	مبلغ مستلم	نعم
5 خدمات استشارية لعملاء أسواق الدين	سيئي بنك إن إيه- فرع لندن	المملكة المتحدة	34,506	مبلغ مستلم	نعم
6 خدمات استشارية لعملاء أسواق الدين	سيئي بنك إن إيه- فرع لندن	المملكة المتحدة	(549,981)	مبلغ مدفوع	نعم
7 خدمات استشارية لعملاء أسواق الدين	سيئي بنك تايوان ليمنند	جمهورية الصين	728,271	مبلغ مستلم	نعم



8	خدمات استشارية لعملاء أسواق الأسهم	سي تي بنك تايوان ليمتد	جمهورية الصين	110,739	مبلغ مستلم	نعم
9	العمولة على تداول الأسهم	سي تي جروب غلوبال ماركتس ليمتد	المملكة المتحدة	18,945,000	مبلغ مستلم	لا
10	الفائدة على القرض	سي اي كورب إل إل سي	الولايات المتحدة الأمريكية	(13,671)	مبلغ مستلم	لا